

Deutsche Mittelstandshilfe e.V.  
Herrn [REDACTED]  
Färberstraße 15  
12555 Berlin

[REDACTED] 14.08.2008

Sehr geehrter Herr [REDACTED]

im Rahmen der Restrukturierung unseres Unternehmens haben wir die Deutsche Mittelstandshilfe e.V. als Partner angesprochen um Führungs- und Mitarbeiterpotentiale zu analysieren und zu fördern.

Im Rahmen dieser Zusammenarbeit wurden die Führungsaufgaben in unserem Unternehmen neu verteilt sowie die Verantwortungsbereiche neu definiert und klar zugeordnet. Wir entwickelten gemeinsam einen Trainingsplan, wo wir speziell unser Führungsteam in den Bereichen:

- Marketing / Verkauf
- Fertigung und Entwicklung
- Administration
- Mitarbeiterqualifikation und -motivation

trainieren und beraten.

In dieser prozessualen Entwicklung wurden in den Jahren 2006 bis 2008 Zielvorgaben für das Unternehmen sowie für die einzelnen Mitarbeiter entwickelt sowie Managementqualifikationen erfolgreich trainiert.

Im Verlauf der Zusammenarbeit haben wir die Kommunikationsprofile verstärkt und organisatorische Entwicklungen, wie die Einführung eines Warenwirtschaftssystems in Gang gesetzt.

Besonders nützlich war für unser Unternehmen, die Unterstützung bei der praktischen Umsetzung der, in der Analyse gewonnenen Erkenntnisse sowie die permanente Begleitung und Kontrolle während der Beratungszyklen. Mit der Deutschen Mittelstandshilfe und deren verschiedenen fachspezifischen Partnern konnten wir ausgezeichnet zusammenarbeiten und werden als Ausdruck unserer Zufriedenheit diese Zusammenarbeit weiterhin fortsetzen.

[REDACTED]  
Geschäftsführer